



COMUNE DI
COMO

Il Sindaco

Como, 16 agosto 2017

Al Consigliere Comunale
Alessandro Rapinese

SEDE

Egregio consigliere,

con riferimento all'interrogazione in data 3 agosto 2017 prot. 44039,
trasmetto l'allegata nota di risposta in data odierna dell'Assessore
Negretti.

Cordiali saluti

Dot. Mario Landriscina



COMUNE DI
COMO

L'ASSESSORE **Elena Negretti**

Risorse umane ed organizzazione – Programmazione e Controlli – Semplificazione - Innovazione tecnologica – Sportello del Cittadino – Protezione Civile – Pari opportunità

Como, 16 agosto 2017

Egregio Signor

SINDACO

Sede

OGGETTO: Interrogazione presentata dal consigliere Alessandro Rapinese (prot. 44039 del 03.08.2017).

Con riferimento alla Interpellanza in oggetto allego risposta del Dirigente del Settore Organizzazione, Programmazione e Controlli.

Con i migliori saluti.

l'Assessore


Elena Negretti

All./
fv/



COMUNE DI
COMO

P.6. 46043/17

Tal III - 3

SETTORE Organizzazione, Programmazione e Controlli

Como, 14 agosto 2017



All'Assessore al Personale
Sig.ra Elena Negretti

e p.c. Al Sig. Sindaco
Dott. Mario Landriscina

S E D E

OGGETTO: interrogazione presentata dal Cons. Alessandro Rapinese (prot.n. 44039 del 03/08/2017).

Con riferimento all'interrogazione in oggetto, si rappresentano di seguito gli elementi argomentativi di riscontro.

Si premette che le assunzioni di che trattasi intervengono ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. che disciplina la costituzione degli uffici posti alle dirette dipendenze degli organi di governo.

Come precisato nella deliberazione di Giunta comunale n. 273 del 20/07/2017, la Corte dei Conti Sezione Regionale per la Lombardia afferma, con deliberazione n. 292/2015/PAR, il principio del "*carattere fiduciario della selezione del personale*" precisando:

- "...in ogni caso, che la specializzazione va valutata in relazione alle funzioni da svolgere, tenendo conto della declaratoria delle funzioni previste da ogni qualifica funzionale nel CCNL e dai titoli previsti dallo stesso contratto per l'accesso dall'esterno...;
- "La presenza dell'elemento fiduciario, che pur deve sussistere nell'ambito di un rapporto di staff, pertanto, non prescinde da una oggettiva valutazione del curriculum vitae del soggetto preso in considerazione, anche al fine di collocare nell'ambito della "macchina amministrativa" collaboratori in osservanza del fondamentale principio di trasparenza che deve connotare l'attività dell'Amministrazione".

Pertanto, il procedimento amministrativo previsto dall'art. 90 del TUEL si articola in due fasi:

- la prima fase di competenza della Commissione di selezione che verifica la sussistenza dei requisiti previsti dalle norme e forma l'elenco degli idonei;
- la seconda fase che prevede la "*scelta*" fiduciaria da parte del Sindaco del candidato da nominare per la durata del suo mandato amministrativo.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE
Il Segretario Generale
Dott. Tommaso Stufano