25 da TS

COMUNE DI COMO
PROTOCOLLO CENTRALE
0019718-A-19/04/2010
L:01.08

COMUNE DI COMO
16 APR 2010
POSTA IN ARRIVO

Gab
Copia V. Sind.
" Pres Umane

AL SINDACO DI COMO
DOTT. STEFANO BRUNI

ALL' ASSESSORE SERVIZI SOCIALI
PROF.SSA EZIA MOLINARI

Avv. Fabiano

Como, 15/4/2010

INTERROGAZIONE AI SENSI DELL' ART.28 DEL REGOLAMENTO

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI DIRIGENTE ALLA DIREZIONE DEL SETTORE SERVIZI SOCIALI NELL' AMBITO DELL' AREA "ATTIVITA' SOCIALI ED EDUCATIVE".**

I sottoscritti consiglieri della Lista Per Como, avendo appreso del concorso pubblico per la copertura di un posto di dirigente nell'ambito dei servizi sociali,

PREMESSO

di aver preso visione dei requisiti richiesti ai candidati in occasione di analoghi concorsi in altri comuni e che, apparentemente, essi paiono consentire una più allargata partecipazione di concorrenti;

RITENUTO

che i requisiti assai restrittivi richiesti del concorso in oggetto vadano nella giusta direzione di permettere a codesto Comune di avvalersi di dirigenti con esperienze lavorative e professionalità di elevato standing, ma che tale scopo è raggiungibile grazie anche ad una più ampia partecipazione di candidati che consentirebbe quindi all'Amministrazione Comunale di avere una maggiore possibilità di scelta e valutazione;

EVIDENZIATO

che il ruolo che avrà il soggetto vincitore del concorso dovrebbe essere di carattere prevalentemente amministrativo, come si evince dalle due prove scritte a cui saranno sottoposti i candidati, basate sulla conoscenza del diritto e di altre discipline collegate alla organizzazione, programmazione, gestione dei servizi pubblici;

SOTTOLINEATO

che il curriculum di un candidato possa essere importante ai fini di una valutazione;

CHIEDONO

- come mai si sia pensato di escludere diplomi di laurea quali lettere, filosofia o scienze politiche, attinenti comunque alla tipologia di lavoro che dovrà svolgere il dirigente assunto;
- come si sia addivenuti nella richiesta dei requisiti di ammissione al concorso punto B alla indicazione di numeri così circostanziati:

  esperienza lavorativa specifica e documentata, maturata nell'ambito dell'area Servizi Sociali/Servizi alla Persona, in una delle seguenti condizioni:

  · servizio di ruolo, per almeno dieci anni, in posizioni corrispondenti all'attuale categoria D) (ex VII ed ex VIII qualifica funzionale), presso Enti del comparto Regioni – autonomie locali e contestuale incarico, per almeno cinque anni, di posizione organizzativa/alta professionalità;

  · incarico, per almeno tre anni, con qualifica di dirigente presso una Pubblica Amministrazione;

  · funzioni dirigenziali, per almeno sette anni, presso strutture private, comprovate da formale inquadramento;
- con quale criterio si sia deciso di far presentare il curriculum a puro scopo conoscitivo, senza che esso possa costituire oggetto di valutazione.

Rimaniamo in attesa di una Vostra risposta al riguardo e porgiamo cordiali saluti.

ROBERTA MARZORATI MARIO MOLTENI

ALESSANDRO RAPISARDA

LB (25)

C5

COMUNE DI COMO

Il Sindaco

Egr. Sig.
Avv. Nunzio Fabiano
Direttore Generale
Sede

Oggetto: Interrogazione presentata dai Consiglieri Roberta Marzorati, Mario Molteni e Alessandro Rapinese in merito al concorso pubblico per la copertura di un posto di dirigente alla Direzione del Settore Servizi Sociali nell'ambito dell'Area "Attività sociali ed educative"

Le trasmetto in allegato copia dell'interrogazione di cui all'oggetto, per l'esame della stessa e la predisposizione della bozza di risposta ai Consiglieri interpellanti, grato se potesse farmi avere ogni utile informazione e chiarimento da trasmettere agli interessati nei termini previsti dall'art. 28, comma 5, del vigente Regolamento per il Consiglio Comunale.

Con i migliori saluti.

Como, lì 26 aprile 2010

Dott. Stefano Bruni

COMUNE DI COMO

Il Sindaco

Ai Consiglieri Comunali

Roberta Marzorati
Mario Molteni
Alessandro Rapinese

Sede

Con riferimento alla Vostra interrogazione protocollata in data 19 aprile 2010 in merito al concorso pubblico per la copertura di un posto di dirigente alla Direzione del Settore Servizi Sociali nell'ambito dell'Area "Attività Sociali ed Educative", Vi trasmetto in allegato la nota di risposta pervenuta dal Segretario Generale e predisposta dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione.

Cordiali saluti.

Como, lì 17 maggio 2010

Dott. Stefano Bruni

(25)

COMUNE DI COMO

Il Segretario-Direttore Generale

Como, 13 maggio 2010

Al Sig. Sindaco
Dott. Stefano Bruni

SEDE

OGGETTO: Interrogazione presentata dai Consiglieri Roberta Marzorati, Mario Molteni e Alessandro Rapinese in merito al concorso pubblico per la copertura di un posto di dirigente alla Direzione del Settore Servizi Sociali nell'ambito dell'Area "Attività sociali ed educative".

In allegato alla presente, in risposta alla Sua richiesta del 26/04 u.s., Le giro quanto mi è stato partecipato dal Dirigente del Settore Risorse Umane.

Cordiali saluti

Avv. Nunzio Fabiano

Allegati: c.s.d.

/tdm

RISORSE
UMANE e
ORGANIZZAZIONE

COMUNE DI
COMO

PROT. n° 23493/10

6 MAG. 2010

Preg.mo Avv.
Nunzio Fabiano
Segretario Generale
Sede

OGGETTO: Interrogazione del Consigliere Marzorati del 15/04/2010 relativa a "Concorso pubblico per la copertura di un posto di Dirigente alla direzione del Settore Servizi Sociali nell'ambito dell'area Attività Sociali ed Educative"

Allo scopo di consentire risposta all'interrogazione di cui all'oggetto, si espone quanto segue:

- ✓ negli ultimi anni il numero di unità in servizio, con qualifica dirigenziale, ha subito una consistente diminuzione, come si evince dal prospetto allegato;

- ✓ attualmente in organico sono presenti n. 15 Dirigenti a tempo indeterminato e n. 3 dirigenti a tempo determinato, che, considerato l'assetto organizzativo dell'Ente, in molteplici casi, rivestono incarichi di direzione di più Settori. A tale contesto si è aggiunta l'introduzione di riforme legislative mirate al settore pubblico, che comportano la necessità di reperire figure dirigenziali dotate di elevata professionalità e adeguate capacità manageriali, in grado di gestire i processi di cambiamento ed innovazione, e, nel contempo, garantire differenti modalità di acquisizione e di utilizzazione delle risorse finanziarie e umane.

Per le motivazioni sopra espresse, l'Amministrazione ha rilevato l'esigenza di indire apposito concorso pubblico, per la copertura del posto di Dirigente area amministrativa da adibire al settore Servizi Sociali, resosi vacante a seguito della mobilità esterna, presso il Comune di Milano, della dott.ssa Paola Suriano, incaricata della Direzione del Settore di cui trattasi.

La scelta compiuta in merito all'indicazione dei titoli di studio richiesti per la partecipazione al concorso è stata operata valutando il percorso formativo (materie di studio) relativo al conseguimento dei diplomi di laurea richiesti , ritenendo importante riscontrare il possesso parte del candidato, di conoscenze tecniche specialistiche che presuppongono particolare attenzione, sensibilità e propensione ad affrontare problematiche di carattere sociale. Di contro, l'inclusione di altre tipologie di laurea che non presuppongono lo studio di discipline specificatamente orientate alla materia oggetto del concorso, avrebbe comportato una dispersione di energie nella valutazione di numerosi concorrenti, orientati verso sensibilità culturali e specializzazione tecnica non strettamente pertinenti.

Riguardo ai requisiti di esperienza maturata, si precisa che:

- ✓ la preferenza rivolta all'ambito dell'area Servizi Sociali/Servizi alla Persona è indirizzata a reperire idonea figura professionale in possesso di requisiti e competenze mirate alla gestione della diversificata tipologia di servizi presenti nel settore; nonché una particolare attitudine e predisposizione nella gestione delle relazioni con gli individui o organismi con i quali detta figura professionale si troverebbe ad operare nel corso della propria attività;

- ✓ gli anni di servizio richiesti, condizione d'accesso per le differenti tipologie di categoria professionale, sono stati definiti tenuto conto delle disposizioni, di carattere generale e di principio, stabilite dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Si precisa, inoltre, che il succitato D.Lgs. n. 165/2001 prevede che l'accesso alla qualifica dirigenziale avvenga tramite concorso per soli esami, escludendo l'attribuzione di punteggi legati alla valutazione dei titoli (ad esempio curriculum e laurea).

Per opportuna conoscenza si informa che le richieste di partecipazione al concorso, pervenute nei termini assegnati, sono 20, numero che pare in linea con le normali attese di partecipazione ad un concorso di dirigente. Inoltre le prove d'esame, già programmate nel bando di concorso, sono state rinviate a data da stabilirsi.

IL DIRETTORE
Dott. Oliviero Emoroso

Settore Risorse Umane e Organizzazione
Numero Dirigenti / Anno

ANNO al 31/12	DIRIGENTI
21/04/2010	15+3*
2009	16+3*
2008	16+3*
2007	17+3*
2006	22+2*
2005	21+4*
2004	23+4*
2003	23+4*
2002	31
2001	33
2000	35
1999	37
1998	37+1p.t.
1997	38+1p.t.
1996	42
1995	50
1994	50
1993	51
1992	52
1991	*54***
1990	58
1989	56
1988	54
1987	**59**
1986	57
1985	53

**** Tempo Determinato***
***** Marzo 1991 Dirigenti N.59***

Sede, 21 aprile 2010