

0023575-A-11/05/2012

CL: III.1



COMUNE DI COMO

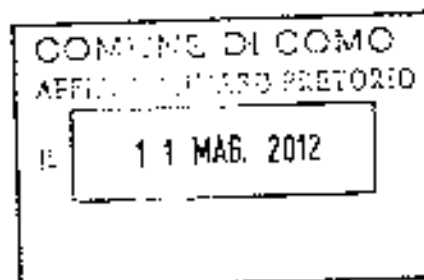
ESTRATTO DAL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **95** di Registro

SEDUTA DEL 16 Aprile 2012

PRESIDENTE: DOTT. STEFANO BRUNI

SEGRETARIO: AVV. NUNZIO FABIANO



Sono presenti al momento della votazione della seguente deliberazione:

		PRESENTI	ASSENTI
BRUNI STEFANO	Sindaco	si	
MOLINARI EZIA	Vice Sindaco	si	
SOSIO ANTONIETTA	Assessore	si	
CENETIEMPO ENRICO	"	si	
SCOPELLITI FRANCESCO	"		si
MOLINARI STEFANO	"	si	
GADDI SERGIO	"	si	
VERONELLI ANNA	"	si	
FAVERIO MAURIZIO	"		si

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2012/2014 - PIANO OCCUPAZIONALE
2012**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la seguente normativa in materia di determinazione del fabbisogno di personale per gli enti locali:

- ✓ art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 che stabilisce: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale(...)";
- ✓ art. 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che individua l'obiettivo di riduzione programmata delle spese di personale, da perseguire attraverso lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999 ("Norme per il diritto di lavoro dei disabili");
- ✓ art. 1, comma 1, lettera b), D.Lgs. n. 165/2001 che, prevedendo analogo principio, sancisce il perseguimento della razionalizzazione del costo del lavoro pubblico attraverso il contenimento della spesa complessiva per il personale, diretta ed indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
- ✓ art. 35, comma 4, del predetto D.Lgs. n. 165/2001, così modificato dall'art. 1, comma 104, della L. n. 311/2004 che ribadisce: "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni";

Ricordato, altresì, che:

- l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce l'obbligo di rideterminare, almeno ogni tre anni, la dotazione organica del personale, da ultimo rivista con propria deliberazione n. 82 del 27/3/2010;
- non si rinvencono, allo stato attuale, come si evince anche dalla summenzionata revisione della dotazione organica, situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- nel corso dell'anno 2011 non sono intervenuti trasferimenti di personale dall'Ente alle società partecipate, o viceversa, e nella presente programmazione triennale 2012/2014 non sono, altresì, previsti trasferimenti di personale con le società partecipate;

Valutata la disciplina in tema di contenimento della spesa per il personale rivolta agli enti soggetti al Patto di Stabilità Interna ed, in particolare:

- ✓ l'art. 1, commi 557 e 557-bis, della L. n. 296/2006, così come, rispettivamente, sostituito e introdotto dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni ed integrazioni dalla L. n. 122/2010, che nomina:
 - la modalità del concorso delle autonomie locali all'obiettivo di finanza pubblica di riduzione del costo del personale, individuando le tipologie di spesa ricomprese nel computo;
 - le azioni che costituiscono, in termini di principio, ambiti prioritari di intervento cui gli enti locali debbono attenersi, sebbene nell'ambito della propria autonomia;
- ✓ l'art. 1, comma 557-ter, della L. n. 296/2006 così come introdotto dal medesimo art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010 che dispone l'applicazione del divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità nell'esercizio precedente;

Esaminata, altresì, la normativa di carattere finanziario volta al contenimento della spesa pubblica, approvata già con riferimento all'esercizio 2011 e confermata anche per il triennio 2012/2014, e nello specifico:

- ✓ l'art. 9, commi da 1 a 2 bis, del succitato D.L. n. 78/2010, così come convertito nella L. n. 122/2010, in materia di riduzione della dinamica retributiva;
- ✓ l'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 133/2008, e s.m.i. (di cui all'art. 14, comma 9, L. n. 122/2010, poi modificato dall'art. 1, comma 118, L. n. 226/2010 nonché dall'art. 20, comma 9, della L. n. 111/2011, e da ultimo

dall'art.4, comma 103, della L. n. 183/2011) che fissa il limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, già con decorrenza 1° gennaio 2011;

- ✓ l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, così come sostituito dall'art. 4, comma 102, della L. 183/2011 che coinvolge gli enti locali all'interno delle disposizioni limitative delle assunzioni a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in convenzione, fissando il tetto del 50 per cento della spesa sostenuta nell'anno 2009 al massimo filato;
- ✓ l'art. 1, comma 18, della L. n. 220/2010 che aggiunge al comma 7 dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 133/2008, il seguente periodo, consentendo assunzioni di personale nell'ambito del servizio di Polizia locale, anche in deroga al limite disposto per il turn over: "Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera h) della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- ✓ l'art. 1, comma 6-bis, del D.L. n. 216/2011 c.d. "milleproroghe", convertito con modificazioni dalla L. n. 14/2012 che estende, a partire dall'anno 2013, l'applicazione delle disposizioni succitate, di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, così come sostituito dall'art. 4, comma 102, della L. 183/2011, alle assunzioni del personale educativo e scolastico degli enti locali, nonché al personale destinato all'esercizio delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42;

Preso atto che:

- la possibilità assunzionale per il 2012 è assicurata dal rispetto dei vincoli inerenti il Patto di Stabilità Interno per l'anno 2011;
- il rapporto fra le spese da personale e le spese correnti è stimato al 32,00% circa;
- la spesa corrispondente alle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2011, pari a n. 32 unità per un totale di € 634.442,00, consentirebbe di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nell'anno 2012 per una spesa di circa € 126.888,00;

Atteso che, per l'anno 2012, le ipotesi di cessazioni del personale a tempo indeterminato riguardano circa n. 26 unità (24 pensionamenti e n. 2 dimissioni), con un risparmio di spesa presunto di € 545.770,00, determinando possibilità assunzionali, entro la soglia del 20 per cento, per una spesa di € 109.154,00;

Considerato che per il 2013 e il 2014 la programmazione del fabbisogno di personale è condizionata alle cessazioni che effettivamente interverranno e, per tale motivo, l'ipotesi assunzionale è presuntivamente quantificata, sulla base del trend di cessazioni e di assunzioni degli ultimi anni, per una spesa di circa 100.000,00;

Considerato, inoltre, che le disposizioni in materia di rispetto del Patto di Stabilità per gli enti locali, definite dall'acclamata approvazione della Legge di Stabilità per il 2012, all'art. 31 della L. n. 183/2011, impongono misure finanziarie rigorose che coinvolgono, obbligatoriamente, anche la spesa destinata all'intervento afferente il personale, che per l'anno 2012 subirà, in aggiunta alle sopradette limitazioni, un ulteriore contenimento nella misura di circa € 600.000,00;

Tenuto conto che, per gli adempimenti inerenti la partecipazione dei Comuni al contrasto all'evasione fiscale, disciplinata in prima istanza dal D.L. n. 78/2010 e ribadito definitivamente dal D.L. n. 201/2011, questa Amministrazione, con delibera della Giunta comunale n. 286 del 27/9/2010, approvando apposita convenzione con l'Agenzia delle Entrate, Direzione regionale Lombardia, ha ritenuto opportuno provvedere la costituzione di un gruppo di lavoro intersettoriale per attemperare agli obblighi derivanti dal combinato normativo;

Ritenuto di riproporre, per l'anno 2012, il compimento di alcune azioni previste nel piano occupazionale 2011, per le quali sono già state avviate le relative procedure di reclutamento;

Evidenziato, altresì, che potranno essere garantite, in quanto osuigno di vincoli assunzionali e dalle norme di contenimento della spesa per il personale, sempreché nel rispetto dei limiti in materia di Patto di Stabilità:

- le assunzioni di unità disabili ai sensi della Legge n. 68/1999, sia in sostituzione di cessazioni programmate che di quelle che si dovessero verificare;
- le assunzioni a tempo determinato, nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della l. n. 296/2006 e s.m.i, nonché del novellato art. 9, comma 28, del D.l. n. 78/2010 convertito nella L. n. 127/2010 e s.m.i., sopra richiamato;
- le assunzioni di personale per lo svolgimento delle funzioni di polizia locale;

Ritenuto, inoltre, di dover vigilare, attraverso il Direttore del settore Rapporti con le partecipate, sul rispetto delle norme relative ai limiti assunzionali e alla procedura di reclutamento del personale nelle società partecipate;

Atteso che dall'adozione del presente provvedimento sono state informate le OO.SS. in data 13/04/2012, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 del CCNL del 1° aprile 1999;

Rilevato che ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 "gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, o che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Visti i pareri favorevoli espressi:

- dai Dirigenti dei Settori Risorse Umane e Organizzazione e Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- dai Revisori dei Conti in data 13 aprile 2012;
- dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 134, comma 2, dello Statuto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di Legge

DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare la programmazione del fabbisogno del personale 2012/2014, e contestualmente, il piano occupazionale 2012, prevedendo le azioni di seguito riportate e dando atto, contemporaneamente, del rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i nonché delle disposizioni di cui all'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni, dalla l. n. 133/2008 e s.m.i.;

ANNO 2012						
PROCEDURE DI RECLUTAMENTO						
n.	Profilo professionale	Area	Cod	Area/Settore	Procedura	Trimestre
1	Esecutore Tecnica	Area	B1	Provveditorato	Mobilità esterna o selezione	3°
4	Esecutore infanzia part-time	servizi	R1	Politiche educative	Utilizzazione graduatoria	3°
2	Collaboratore lime (18 ore)	part-	B3	Servizi Amm.vi/Finanziari	Procedura concorsuale in atto; seconda utile con utilizzazione graduatoria	3°
1	Istruttore amministrativa	area	C1	Servizi Amm.vi/Finanziari	Utilizzazione graduatoria	3°
2	Istruttore amministrativa	area part-	C1	Servizi Amm.vi/Finanziari	Utilizzazione graduatoria	3°

time (18%)					
------------	--	--	--	--	--

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO
 con utilizzo della deroga disposta ai sensi dell'art. 1, comma 118, della l. n. 222/2010

n.	Profilo professionale	Cat	Area/Settore	Procedura	Trimestre
2	Agente di Polizia locale	C1	Polizia locale	Assunzione vincitore concorso e Utilizzazione graduatoria	1°/3°
3	Istruttore direttivo Area vigilanza	D1	Polizia locale	Procedura concorsuale in atto per n. 7 unità con riserva 50% all'interno; n.1 ulteriore unità con utilizzazione graduatoria	3°

ANNO 2013

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO

n.	Profilo professionale	Cat	Area/Settore	Procedura	Trimestre
1	Collaboratore amministrativo part-time (18 ore)	B3	Servizi Amm.vi/Finanziari	Utilizzo graduatoria o trasformazione rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno unità già in servizio	2°
1	Istruttore amministrativo	C1	Servizi Amm.vi/Finanziari	Utilizzo graduatoria o trasformazione rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno unità già in servizio	2°
1	Assistente Sociale	D1	Servizi sociali	Utilizzo graduatoria	1°
1	Funzionario	B3	Servizi Amm.vi/Finanziari	Utilizzo graduatoria	2
1	Dirigente	==	Da individuare	Mobilità esterna o procedura concorsuale	2°

ANNO 2014

PROCEDURE DI RECLUTAMENTO

n.	Profilo professionale	Cat	Area/Settore	Procedura	Trimestre
2	Esecutore tecnico area:	C1	Tecnica/Provveditorato	Selezione	2°
1	Collaboratore amministrativo	B3	Servizi Amm.vi/Finanziari	Utilizzo graduatoria o trasformazione rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno unità già in servizio	2°
1	Istruttore direttivo amministrativo	D1	Servizi Amm.vi/Finanziari	Mobilità esterna o procedura concorsuale	3°
1	Dirigente	==	Da individuare	Mobilità esterna o procedura concorsuale	2°

3) di impegnarsi, per l'intero triennio 2012/2014, a mantenere l'invarianza percentuale dell'attuale rapporto tra spese per il personale e spese correnti, pari a circa il 32,00%;

- 4) di prendere atto che la spesa corrispondente alle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2011, pari a n. 32 unità per un totale di € 634,442,00, consentirà di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nell'anno 2012 per una spesa di circa € 126.888,00;
- 5) di garantire, per il triennio 2012/2014, nel rispetto dei vincoli in materia di patto di stabilità interno, l'assunzione di personale a tempo determinato, entro i limiti del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, dando atto che:
 - da tale limite è escluso il personale educativo e scolastico, per il solo anno scolastico in corso, nonché il personale destinato all'esercizio delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42, quest'ultimo a decorrere dal 2013;
 - dal prossimo anno scolastico 2012/2013, il rispetto delle riduzioni di spesa descritte, non consentirà assunzioni temporanee con scadenza temporaria nel 2013, richiedendo, pertanto, l'adozione di azioni mirate ad una diversa organizzazione dei servizi educativi e scolastici;
- 6) di valutare, entro i limiti di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i. e nel rispetto dei vincoli in materia di patto di stabilità, l'utilizzo della mobilità esterna in quanto istituto neutrale ai fini delle norme in materia di *fare over*, ai sensi dell'art. 1, comma 47 della L. n. 311/2004, laddove realizzato tra enti assoggettati a limitazioni alle assunzioni, con la seguente modalità:
 - a) in via prioritaria, rispetto a tutte le procedure di reclutamento poste in essere, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - b) per la sostituzione di particolari figure professionali, caratterizzate da professionalità e conoscenze acquisibili con pluriennale esperienza ovvero corsi di studio mirati;
- 7) di dare atto che i provvedimenti di attuazione del piano occupazionale 2012 verranno adottati dal Direttore del Settore Risorse Umane e Organizzazione, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 così come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n.122/2010 e s.m.i., nonché dei vincoli in materia di Patto di Stabilità Interno;
- 8) di riservarsi la revisione del presente programma triennale sulla base di modificazioni legislative che dovessero intervenire ovvero in sede di ridefinizione della programmazione del fabbisogno per il prossimo triennio 2013/2015;
- 9) di dichiarare, con separata votazione assunta ad unanimità di voti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Fatto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

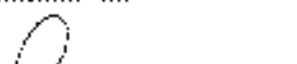
F.to AVV. NUNZIO FABIANO

F.to DOTT. STEFANO BRUNI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li. 11 MAG. 2017

COMUNE DI COMO
VICE SEGRETARIO GENERALE
VICARIO
MARINA CURISA



Il sottoscritto VICE SEGRETARIO GENERALE VICARIO, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- è stata adottata in via d'urgenza, ai sensi dell'art. 42, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000;
- è esecutiva ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000;
- è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma, del D.Lgs. n. 267/2000).

Como,

SECRETARIA GENERALE
Passi al Settore RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE per l'esecuzione.

COMUNE DI COMO
VICE SEGRETARIO GENERALE
VICARIO
MARINA CURISA

